

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

## Informations déclarant

---

Nom Prénom ADMAN Gwendolyne  
Adresse email gwendolyne.adman@arolla.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale AROLLA  
Siren 513205344  
Code NAF 62.02A - Conseil en systèmes et logiciels  
informatiques  
Adresse 25 RUE DU LOUVRE 75001 PARIS

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 122

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 8.1  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 29

### **Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles**

---

Résultat final en %	1.9
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	35
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

### **Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

### **Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

### **Index égalité professionnelle**

---

Total de points obtenus	84
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	84

### **Publication des résultats obtenus**

---

Date de publication	21/02/2025
Site Internet de publication	<a href="https://www.arolla.fr/">https://www.arolla.fr/</a>

## **Objectifs de progression**

---

### **Objectif Indicateur écart de rémunération**

Diagnostic mensuel pour identifier toute différence de rémunération à poste et expérience équivalents, avec revalorisation si nécessaire.

Sensibilisation du COMEX aux enjeux de l'égalité salariale et accompagnement.

Engagement auprès d'écoles/salons promouvant l'insertion des femmes dans la tech.

### **Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

Nous nous engageons à continuer nos efforts pour favoriser l'accès des femmes aux postes à fortes responsabilités.

Maintient de l'équité au sein du COMEX, atteinte à ce jour.

**Date de publication des objectifs**

25/02/2025